

Aufstieg oder Ausstieg?

- Managerinnen „50plus“ –

1,5 tägiger Workshop in Berlin -

Ihre Motivation ist am Tiefpunkt? Ihr Unternehmen bietet Ihnen statt Aufstiegschancen und interessanten Arbeitsfeldern nur Routine und unsichtbare Wände?

So geht es vielen erfolgreichen Managerinnen um die Fünfzig, wie die Studie „Managerinnen 50plus – Karrierekorrekturen erfolgreicher Frauen“ gezeigt hat. Diese wurde 2010/11 im Auftrag des EWMD Deutschland und des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend durchgeführt. Wir wollen die Implikationen dieser Ergebnisse beleuchten: für die individuelle Lebensplanung wie für die Unternehmen.

Themen:

- Welche Potentiale haben Managerinnen „50plus“, welche habe ich?
- Wie kann es weiter gehen? Was sind die Karriere- und Lebensoptionen und um welchen Preis?
- Was wünschen sich Managerinnen und wie können sie ihr Unternehmen animieren, dies zu tun?
- Welche innovativen Arbeits- und Unternehmensformen sind denkbar? Welche Veränderungen wären für mich persönlich besser?
- Welche Möglichkeiten gibt es für den individuellen Umgang mit der Situation (Vernetzungsstrategien, Kooperationen, Verbündete etc.?)

A woman with short dark hair, wearing a red sleeveless top and black shoes, is sitting on a globe. She has her hands clasped in her lap and is looking directly at the camera. The globe is positioned in the center of the page, and the background is a light, textured surface.

Methoden:

- Theoretische inputs u.a. aus dem Forschungsprojekt „Managerinnen u. Karriere 50plus“, der EWMD Gruppe „Women and their Careers in their Fifties“
- Gruppenaustausch
- Übungen zur Selbstreflexion (u.a. zur Zielbestimmung)
- Anregungen zur weiteren Lebensplanung und Zielerreichung

Rahmen:

1,5-tägiger Workshop in Berlin, Hotel Pestana am 28./29. September 2012; Freitag 17 Uhr bis Samstag 17 Uhr; maximal 10 Teilnehmerinnen.

Kosten: 540 Euro für Selbstzahler_innen und EWMD-Mitglieder (incl.87 Euro MwSt); für Unternehmen 600 Euro netto. Enthalten sind Tagungspauschale, Seminarverpflegung, Material)

Seminarleiterinnen:

Marion Diehr (* 1956) Geisteswissenschaftlerin und Knowledge Engineer (GNB). Seit 20 Jahren in der sozialwissenschaftlichen Industrie- und Zukunftsforschung eines internationalen Großunternehmens in der Automobilbranche, forscht und publiziert zu Fragen des demografischen Wandels und der Unternehmenskultur. Vorstandsmitglied des EWMD Berlin/Brandenburg, Initiatorin und Leiterin des Forschungsprojekts „Karriere 50plus“.

Regina Michalik (* 1958) Dipl.-Psychologin, Coach (SG) und Mediatorin (BM). Nach diversen Tätigkeiten in der Politik, Erwachsenenbildung, Entwicklungshilfe und im Journalismus coacht und trainiert sie seit 2003 im eigenen Unternehmen interchange‘ in Berlin Führungskräfte; Sachbuchautorin zu Karrierefragen. Mitglied im Vorstand des EWMD Berlin-Brandenburg.

Kontakt: Marion Diehr marion.diehr@gmx.de Regina Michalik,030/ 93625290
info@interchange-michalik.com <http://www.interchange-michalik.com>