

„One man show oder Führung im Team?“

- wie Sie Führung kooperativer gestalten-

Das Seminar

Entscheidungen allein treffen und Entscheidungen allein ausbaden – das scheint selbstverständlich für Führungskräfte, tagtäglich, in allen Dingen des Führungsalltags. Doch was selbstverständlich ist, ist noch lange nicht gut; und was alltäglich ist, noch lange nicht bekömmlich. Führungskräfte fühlen sich häufig einsam und überfordert, während ihre Teams sich beobachtend zurücklehnen oder über den Mangel an Partizipation klagen.

Die Vorannahme „ich muss allein führen“ verhindert häufig Kommunikation und Kooperation im Unternehmen und macht damit Führung unnötig schwer.

Wie aber baut man Führungskooperationen auf? Wer taugt als Unterstützung? Wer als Stellvertretung? Passen andere Modelle der Führung ‚im Team‘?

Im zweitägigen Seminar können Sie mit uns und anderen erfahrenen Kolleg_innen diese Fragen reflektieren und Lösungsansätze finden.

Zwei Trainerinnen mit unterschiedlichen Arbeitsschwerpunkten und -perspektiven bieten Ihnen die umfassenden Kompetenzen, um Ihre individuellen Fragen und Anliegen zu bearbeiten. Einzelberatung ist möglich.

Die Zielgruppe

Führungskräfte, die ihre Führungskultur reflektieren wollen und auf der Suche nach zeitgemässen Modellen von Führung sind

Ihr Nutzen

- Mehr Sicherheit in Ihren Führungsentscheidungen
- Zeitgewinn für die Zukunft, für sich oder andere wichtige Aufgaben
- mehr Spaß an der Zusammenarbeit
- Klärung von Aufgabenverteilung, Zuständigkeit und Rollen
- Verbesserung des Kommunikations- und Informationsflusses im Team
- Reflexion des Umgangs mit Hierarchien, Macht und Konkurrenz
- Reflexion von Konflikten und Belastungssituationen
- Denkanstöße zu einem Modell von ‚geteilter Führung‘, das für Sie und Ihr Unternehmen passt
- Wissensaustausch unter Kolleg_innen
-

Die Methoden

Input und Diskussion, Gruppenübungen, Einzelarbeiten zum Erkennen der eigenen Führungsmuster, Feedback und Reflexion, kreative Schulungseinheit mit externem Trainer. Maximal 10 Teilnehmer_innen.

Ihre Dozentinnen



Anne Mansfeld: Führungskräftecoach und Diplom-Theologin

Arbeitsschwerpunkt/Spezialisierung:

Persönlichkeitsentwicklung, Führung und Teamentwicklung



Regina Michalik: Führungskräftecoach, Mediatorin, Diplom-Psychologin

Arbeitsschwerpunkt: Konflikt- und Machtstrukturen,, Organisationsentwicklung

Ort: Tagungshotel in der Nähe von Berlin mit Wellness- und besonderem Freizeitangebot.

Zeit: 12./13. Juli 2016, 11-19 bzw. 9-17 Uhr sowie 8./9.November 2016

Kosten: 950 Euro + MWSt; 670 Euro + MWSt ür Selbstzahler_innen und NGOs.
(enthält Dozentinnenhonorar für 2 Dozentinnen; Tagungspauschale; Honorar für kreative
Schulungseinheit mit externem Referenten; Unterkunft

Anmeldung zunächst formlos bei conbrio@conbrioberlin.de.

Wir klären dann persönlich mit Ihnen, ob das Seminar das Richtige für Sie ist.